

ЕВРОПЕЙСКАЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ СЛУЖБА

ТЕТРАДЬ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ



Ау-ау!
Меня зовут Тимо.
Я расскажу тебе, как
уехать волонтером
в интересную страну.



*В городе или деревне, в офисе или поле —
везде нужны работающие руки!*

КАК СТАТЬ ВОЛОНТЕРОМ?

Европейская волонтерская служба (ЕВС) — возможность, которой можно воспользоваться только раз в жизни. Как раз твои идеи смогут изменить чью-то жизнь к лучшему. Кроме этого, волонтерская служба является очень полезным опытом, который будет сопровождать тебя всю дальнейшую жизнь. Когда еще предоставится такая уникальная возможность окунуться в чужую культуру, не испытывая при этом беспокойства о денежных расходах?

Европейская волонтерская служба дает тебе возможность в течение 2—12-ти месяцев поработать волонтером в Европе или в любом другом регионе мира (список стран ищи на странице 20). Себе можно найти подходящий проект на тему спорта, культуры, искусства, окружающей среды, молодежной работы, социальной работы и других областей. Чаще всего встречаются индивидуальные варианты прохождения службы, но при этом можно работать с другими молодыми людьми в групповом проекте. ЕВС поможет тебе понять новую культуру, получить полезный опыт в области профессиональной деятельности, найти новых друзей и, заодно, сделать что-нибудь полезное для общества.

Волонтером может стать каждый постоянно проживающий в Эстонии молодой человек в возрасте 18—30 лет, вне зависимости от уровня образования, языковых навыков и состояния здоровья. От волонтера прежде всего ждут активного участия и живого интереса к теме выбранного проекта. Поэтому от волонтера не требуется ни специального образования, ни предъявления дипломов. Однако, на пользу пойдет владение английским языком на разговорном уровне, хотя отсутствие такого навыка не является помехой участия в волонтерской службе.

Служба предлагает возможности развития как волонтерам, так и организациям — работа не будет однообразной. ЕВС не может быть заменой оплачиваемому рабочему месту, отпуском, профессиональным обучением, языковыми курсами или практикой на предприятии.





Кристи занимается делом



Джонатан на археологических раскопках



Янне во Франции



Маарья берет интервью



Дарья в Англии



Янне в действии

У каждого молодого человека есть право один раз в жизни пройти волонтерскую службу через возможности ЕВС. Программа покрывает оплату транспорта, проживания, питания, языкового обучения и даже ежемесячно выделяет деньги на карманные расходы. При желании можно получить некоторую сумму для послепроектной деятельности. Поэтому стоит заранее обдумать, почему ты хочешь стать волонтером и как собираешься использовать полученный опыт в будущем. Очень трудно оценить период времени от первичного интереса до реализации конкретного проекта, потому что каждый проект зависит от целого ряда обстоятельств, начиная от предпочтений волонтеров и организаций и заканчивая сроками подачи проектных заявок и прочими процедурами. Но в среднем весь процесс, от первоначального интереса к участию в программе, до начала реального проекта волонтерской службы занимает 5—7 месяцев.

Эстонское бюро «Молодежь Европы» Целевого учреждения Archimedes (далее, бюро) рекомендует рассчитывать по-меньшей мере на 5-месячный срок службы. Более короткий срок ощутимо снизит возможный эффект хорошего межкультурного и профессионального обучения.

Вовлечение молодежи с особыми потребностями — краткосрочные проекты

Одной из целей программы «Молодежь Европы» является вовлечение в проектную деятельность молодых людей, у которых по социальным, образовательным, экономическим причинам, а также, вследствие проблем со здоровьем, меньше возможностей для активного участия в жизни общества и получения опыта на международном уровне. В том случае, когда участие в проекте молодого человека с особыми потребностями невозможно или затруднительно по ряду причин, предоставляется возможность прохождения службы с более коротким сроком, начиная от 2-х недель.

Краткосрочная волонтерская служба базируется на тех же условиях и том же прохождении процедуры, что и долгосрочная. Кроме этого, волонтеру предлагаются возможности дополнительной личной поддержки, например, подготовительный визит или вовлечение в проект специалиста. При достаточном обосновании в проектах ЕВС также могут принимать участие молодые люди в возрасте от 16-ти лет. Если в случае с проектами долгосрочной службы действует правило, по которому один человек может лишь один раз участвовать в ЕВС, то в случае с краткосрочной, за волонтером остается право участия и в проекте с более долгим сроком. Сроки службы в совокупности не могут превышать один год. Стоит иметь в виду, что только у молодежи с особыми потребностями есть право прохождения нескольких проектов краткосрочной службы.

Подходишь ли ты для волонтерской службы?

Чтобы узнать, стоит ли тебе задуматься над прохождением EBC — пройди тест. Не думай над ответами больше пяти секунд!

Вопрос	Да	Нет
Есть ли у тебя желание попробовать что-то совершенно новое?		
Хочешь расширить кругозор и пожить некоторое время за границей?		
Мечтал ли ты о свободной от рутины жизни?		
Хочешь найти смысл жизни?		
Хочешь проверить себя?		
Хочешь изучить новый язык?		
Хочешь завести новых знакомых, друзей и коллег?		
Хочешь работать в международной команде?		
Чувствуешь, что волонтерская работа способна дать тебе что-то важное?		
Чувствуешь, что хочешь и можешь изменить к лучшему себя и других?		

Если хотя бы на один из вопросов был дан утвердительный ответ, то определенно читай дальше. Если на все вопросы были даны отрицательные ответы, то мы не можем тебе ничего посоветовать. Похоже, что в твоей жизни всего хватает.

Подумай!

1) Какая рабочая среда тебе более всего подходит, и кем ты хочешь поработать?

Хочу поработать: _____

Почему?: _____

2) Какие у тебя сильные и слабые стороны?

Мои сильные стороны:

a) _____

b) _____

c) _____

Мои слабые стороны:

a) _____

b) _____

c) _____

3) Какой срок службы ты хочешь пройти?

На чем основывается продолжительность срока твоей службы?

Мне бы подошел срок службы продолжительностью _____ месяцев.

Почему?: _____

4) В какой стране и культурной среде ты хочешь пройти службу?

Хочу, чтобы место прохождения моей службы находилось _____

5) Что тебя мотивирует к прохождению волонтерской службы?

Почему ты хочешь стать волонтером и чего планируешь достичь?

a) _____

b) _____

c) _____

б) Каким образом служба связана с твоими планами на будущее?



Мы написали большое мотивационное письмо. (Чтобы издалека было видно :)

Мария так описывает поиски отправляющей организации:

Поначалу я не знала, с чего начать. Идея обратиться к какой-то малоизвестной недоходной организации казалась мне странной, и сама я не принадлежала ни к одной организации. Поэтому, прежде всего я запросила в бюро информацию о самых активных отправляющих организациях и после этого связалась с ними. Подходящая отправляющая организация всего в одном телефонном звонке от вас. Непреодолимое, на первый взгляд, задание в реальности оказалось не таким уж сложным.

Марит, которая прошла волонтерскую службу в Голландии, так описывает свои поиски отправляющей организации:

Первым делом стоит связаться с организацией, в работе которой участвуешь в данный момент или доводилось участвовать ранее. Также можно поспрашивать у людей, с которыми общаешься ежедневно, и узнать, не слышали ли они о каких-нибудь организациях, заинтересованных в сотрудничестве с тобой, как будущим волонтером. Мне это удалось. Моей отправляющей организацией был театральный кружок, в котором я занималась несколько лет. Организация очень поддерживала меня во время подготовки: мы вместе нашли репетитора по голландскому языку и по их рекомендации я посетила фестиваль голландского кино, который кстати проходил в Таллинне. Вдобавок, я купила с собой несколько книг об истории и культуре Эстонии. Одной из самых важных стадий подготовки стали встречи с руководителем театрального кружка, с которым мы обсудили все связанные с проектом вопросы.

НАЙДИ ОТПРАВЛЯЮЩУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!

В ЕВС всегда участвует по-меньшей мере три стороны: отправляющая организация, принимающая организация и сам волонтер. Отправляющей организацией может быть недобродная или правовая организация.

Отправляющая организация будет тебе поддержкой на протяжении всего проекта: на стадии подготовки, прохождения службы и во время послепроектных мероприятий. Одним из важнейших заданий отправляющей организации является твоя профессиональная, культурная, языковая, практическая и эмоциональная подготовка к службе. С помощью своих старших коллег ты можешь завести связи и познакомиться с местными организациями, чья деятельность похожа на профиль твоего принимающего проекта. Обязательно ознакомься с особенностями выбранной работы. Например, если работа подразумевает ежедневное общение с людьми с особыми потребностями, то тебе стоит встретиться с социальными работниками, которые могли бы объяснить тебе то, с чем тебе придется столкнуться и к чему быть готовым. Организация поможет и в практических вопросах (выборе подходящей формы изучения языка, бронировании билетов, оформлении визы и т. д.). Часто отправляющая организация помогает каждому волонтеру ЕВС в оформлении обязательной страховки АХА. Очень важно найти в организации человека, у которого было бы достаточно времени и желания поддерживать тебя во время всего срока службы, и кто достаточно бы понимал суть и основные правила волонтерской службы.

При поиске отправляющей организации можно исходить из содержания принимающего проекта — обратиться к похожим организациям в Эстонии. Также организации, работающие с молодежью, понимают важность волонтерской службы и могут быть заинтересованы в поддержке тебя как волонтера. Может быть, ты сам или твои друзья уже принадлежите к подходящей организации, и она готова стать для тебя отправляющей? Уже активные отправляющие организации из Эстонии можно найти в общеевропейской базе данных по адресу: ec.europa.eu/youth/evs/aod/hei_en.cfm. Под описанием каждой организации приведены контактные данные людей, занимающихся волонтерской службой, чтобы ты мог с ними связаться.

Если у тебя не было предварительных контактов с отправляющей организацией, то стоит сохранять гибкость в этом вопросе. Иногда отправляющие организации просят сделать некоторый вклад в их повседневную деятельность, например, помочь в организации мероприятия или еще в чем-то. Это хорошая подготовка перед началом службы, поэтому покажи им, что тебе интересно! Деятельность отправляющей и принимающей организаций может совпадать, хотя это не обязательно. Единая сфера деятельности — один из залогов сотрудничества организаций. Так им будет проще найти общий язык.

Для отправки волонтера организации требуется соответствующее разрешение, которое мы называем аккредитацией. Если у организации этого разрешения нет, то бюро поможет его получить.

На самом деле, в
волонтерской службе нет
ничего сложного!



НАЙДИ ПРИНИМАЮЩУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРЕДЛОЖИ СВОЮ КАНДИДАТУРУ!

В базе данных по адресу: ec.europa.eu/youth/evs/aod/hei_en.cfm ты можешь найти подходящий тебе проект. Собранные в базе проекты прошли аккредитацию и местные бюро программы проверили соответствие организаций требованиям волонтерской службы.

В базе данных можно найти проект в соответствии с твоими критериями географического положения места прохождения службы, ее протяженностью и т. д. Продумай собственные пожелания и возможности: какая область работы тебя интересует, и на какой срок службы ты рассчитываешь. Выбирая принимающую организацию, очень полезно не терять контакт с отправляющей организацией, которая вполне могла бы предложить тебе поддержку и совет. Хорошее сотрудничество — залог успешности проекта! Отправляющая организация может порекомендовать тебе одну из своих партнерских организаций, куда она уже отправляла волонтеров, и с которой уже сложились хорошие отношения. Дополнительно, тебе стоит подписаться на электронную рассылку новостей программы «Молодежь Европы» или ознакомиться с имеющимися предложениями по поиску партнеров на сайте euroora.noored.ee. Именно так некоторые волонтеры нашли свои принимающие организации. Существуют также международные электронные рассылки, в которых организации оповещают о своих проектах и ищут новых партнеров, например, groups.yahoo.com/group/youth-projects.

В базе данных находится список организаций из Европы (в том числе организаций Восточной Европы и Кавказа); информации об организациях из других регионов мира в базе данных, к сожалению, нет и в этом случае тебе вместе с отправляющей организацией придется потрудиться. Здесь на помощь придут уже имеющиеся проектные партнеры и предыдущий опыт отправляющей организации. При необходимости можно спросить помощи и совета в бюро. Много полезной информации можно найти на сайте ресурсных центров SALTO www.salto-youth.net, который был создан в помощь бюро и соискателям финансовой поддержки.

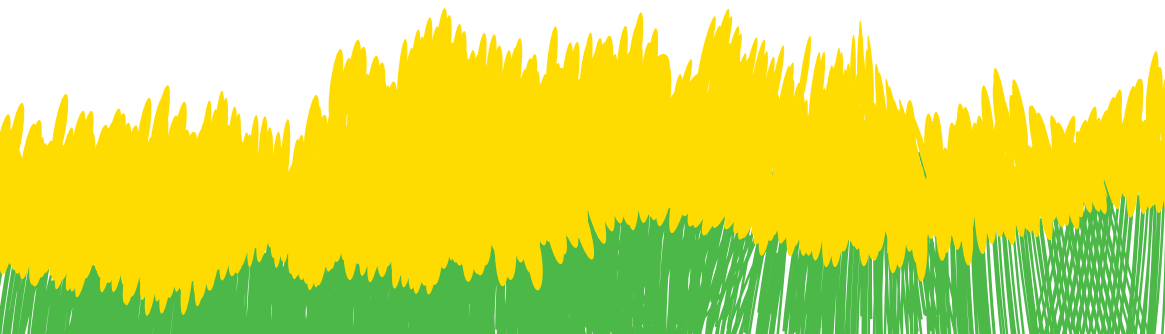
Что делать, если я уже выбрал подходящую организацию?

Если ты уже нашел подходящую организацию, в первую очередь нужно послать свой CV и мотивационное письмо координатору проекта со стороны принимающей организации. Вся процедура немного похожа на устройство на работу — ты должен обосновать, почему именно ты подходишь проекту и почему ты выбрал именно этот проект. Здесь у тебя уже есть шанс соприкоснуться с первым опытом культурного многообразия, потому что так знакомая нам электронная почта совсем необязательно является повседневным инструментом в других культурах. Если вдруг ответ на электронное письмо долго не приходит, то однозначно стоит позвонить.

В некоторые организации ежедневно приходит по несколько писем от других кандидатов, поэтому твоё должно бросаться в глаза. Смело излагай свою мотивацию и расскажи о своих сильных сторонах, оставаясь при этом честным, чтобы избежать неприятностей. Например: в молодежный центр в Эстонии прибыл молодой человек из Франции, который в своем CV описал хороший уровень владения английским языком, хотя по прибытии выяснилось, что в реальности его словарный запас ограничивался лишь несколькими словами. И волонтеру, и организации это добавило работы, потому что оказалось, что запланированные задачи невозможно выполнить именно по этой причине. Пришлось целиком переписывать рабочий план.

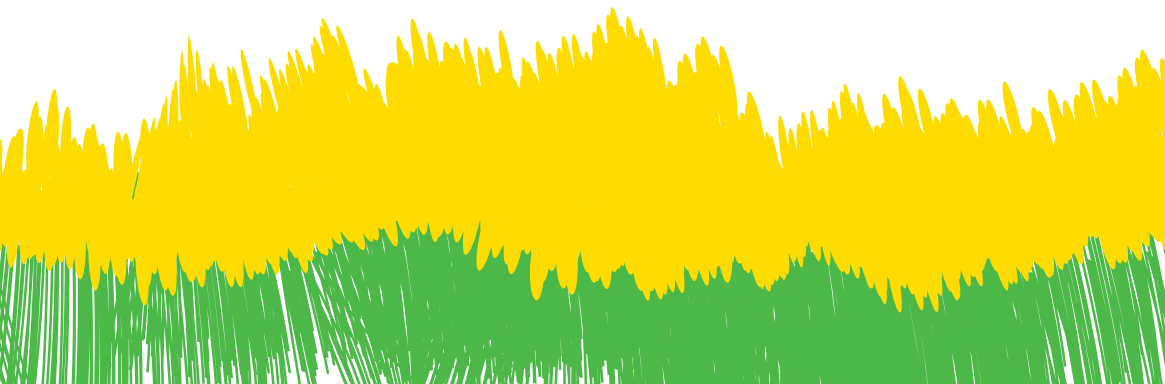
Запасись терпением!

Послав свою заявку в принимающую организацию, будь готов к тому, что ответы бывают разные. Будь готов даже к тому, что из некоторых организаций ответ не придет. Возможно, что у организации уже есть волонтер, или в данный момент они не хотят принимать новых волонтеров. Поэтому необходимо и полезно посылать свой CV и мотивационные письма в несколько организаций сразу. При этом имей в виду, что отправка однотипного сообщения в несколько выбранных организаций сразу — не самая хорошая идея. Составляй свое мотивационное письмо в соответствии с условиями проекта и опиши те свои сильные стороны, которые пригодятся именно в этом проекте. Не бойся и запасись терпением! Проект волонтерской службы — это твой проект и будь готов отстаивать свои интересы! Последовательность ведет к цели. Когда служба благополучно закончится, ты поймешь, что все трудности того стоили!



Задания для всех причастных к проекту

Отправляющая организация	Волонтер	Принимающая организация
Эмоциональная поддержка — встречи, дискуссии	Желание действовать и живой интерес к новым вещам	Подготовка — общение с отправляющей организацией и волонтером
Культурная подготовка	Терпение	Заполнение бланка проектной заявки вместе с партнерами
Практическая подготовка	Поиски отправляющей организации	Обеспечение волонтера местом проживания
Профессиональная подготовка	Поиски принимающей организации (составление и отправка CV и мотивационного письма)	Обеспечение волонтера питанием
Помощь в выборе подходящей формы языкового обучения	Подготовка, исходя из особенностей проекта, нужд и умений волонтера	Обеспечение языкового обучения
Помощь в поиске принимающей организации	Ознакомление с культурными традициями принимающей организации и страны	Планирование работы
Обмен информацией с принимающей организацией	Выполнение рабочих заданий	Профессиональное руководство и личная поддержка волонтера
Заполнение бланка проектной заявки вместе с партнерами	Генерация новых идей для организации	Поддержание контактов с отправляющей организацией
Поддержание контактов с принимающей организацией и волонтером	Послепроектная деятельность	Помощь в оформлении Молодежного паспорта
Помощь в проведении послепроектной деятельности	Заполнение бланка итогового отчета вместе с организациями	Поддержка в проведении послепроектной деятельности; помощь в разработке новых идей
Заполнение бланка итогового отчета вместе с партнерской организацией и волонтером		Заполнение бланка итогового отчета вместе с партнерской организацией и волонтером



Волонтер Янне во Франции:

После нахождения нескольких подходящих проектов, я разослала свои мотивационные письма и CV организациям, но ответа не получила. Когда время ожидания достигло критической точки, на все мои новые письма пришли либо отрицательные ответы, либо их вообще проигнорировали. Так и не нашла я себе организации, в которой могла бы провести год. Я была, конечно же, расстроена, но желание мое меньше от этого не стало.

Уже довольно долгое время я читала электронную рассылку бюро, куда время от времени приходили разные предложения. Оттуда же пришло и исполнение моих желаний. В августе пришло письмо о том, что срочно разыскивается волонтер для проекта во Франции, для которого есть одно место и все это довольно срочно, потому что проект начинается уже в сентябре. При подробном рассмотрении выяснилось, что проект очень интересный, и я без особо долгих раздумий послала свое мотивационное письмо. Еще через пару дней снова пришло письмо с отрицательным ответом — я опоздала. Но еще через день пришло письмо о том, что место все еще свободно, и если я еще заинтересована, то оно мое. Могу точно сказать, что не жалею о подметках, стоптанных в беголке между бюро и домом, не горюю о том свободном времени, которое провела за компьютером в поисках проектов и составлении мотивационных писем. Я не жалею потому, что жизнь, которой я сейчас живу, стоила всех этих мытарств. Люди, с которыми я сейчас работаю, стали моей семьей и кругом близких друзей. Опыт, который я приобрела с этими людьми, незаменим и никакими деньгами его не измерить.

Хочу сказать только то, что если ваше желание велико, то ни в коем случае нельзя сдаваться. На 100% я убедилась, что положительные мысли помогли мне изменить мою жизнь, и если нельзя по-одному, значит можно по-другому. Мечты нужны для того, чтобы их достигать, и никаких границ для этого нет!

Но можно и по-другому. Саска, которая работала в Эстонии волонтером в офисе EstYes, так рассказывает о поисках принимающей организации:

В начале 2007 года у меня появился план пройти волонтерскую службу или еще каким-нибудь образом освежить свой рабочий и житейский опыт. Мои планы в тот момент не были связаны ни с Эстонией, ни с Прибалтикой. Абсолютно случайно мне позвонил мой друг, который проходил волонтерскую службу в Литве, и, поскольку он был связан с проектами EBC, он попросил меня найти в Македонии (на моей родине) кого-нибудь, кто был бы заинтересован пройти службу в Эстонии. Я абсолютно спонтанно ответила, что я и есть тот самый подходящий человек! Конечно, в тот момент я себе это всерьез не представляла :) Через пару дней мой друг позвонил мне снова и рассказал подробнее о проекте и принимающей организации, а также о том, какие бумаги мне надо заполнить.

Я приняла вызов! Эстония была для меня неизвестной и чужой страной — чем-то совсем новым! Важно было то, что по описаниям проект был очень интересным. Я уже слышала от других волонтеров, что они в свое время потратили много времени на поиски принимающей организации и хорошего проекта, но в моем случае все было по-другому. Кажется, мне очень повезло с EBC.



Как оценивать проект?

Выбор, основанный на теме проекта, стране или сроке службы, может быть разумным подходом. Но кроме этого подумай над следующими вопросами! В первом пункте каждого вопроса напиши, чего ты хочешь достичь. Во втором — отметь, каким образом проект ЕВС может в этом помочь.

Какие знания и умения ты хочешь получить?

Чем в этом может помочь волонтерская служба?

1. _____

2. Каким образом? _____

В какой области тебе хочется работать в будущем?

Чем в этом может помочь волонтерская служба?

1. _____

2. Каким образом? _____

По каким важным для общества темам тебе хочется высказаться?

1. _____

2. Каким образом? _____

Что ты хочешь совершить?

1. _____

2. Каким образом? _____



Что ты хочешь изменить в мире?

1. _____

2. Каким образом? _____

Амели и Джонатан: история пары французских волонтеров, которые проходили службу в историческом заповеднике Ребала.

Отчасти, поиски подходящего проекта — лотерея. С другой стороны, все зависит от твоих умений. При выборе проекта мы пользовались базой данных, хотя от обилия и разнообразия предложений в ней в глазах рябит. Темы проектов варьируются от спасения черепах в Греции до работы с детьми с физическими недостатками в Исландии. Мы с самого начала решили, что хотим участвовать в проекте, связанном с окружающей средой и поэтому исходили при выборе именно из этого пожелания. Мы выбрали 30—40 проектов по всей Европе и разослали им свои CV и мотивационные письма, в которых сделали акцент не только на образовании, но и на хобби, особой мотивации и готовности заниматься волонтерской работой. Некоторые организации предпочитают обычную почту, другие — электронную. В любом случае рекомендуем также звонить в принимающую организацию, потому что при прямом общении ты скорее сможешь убедить представителей организации, что ты им подходишь. Это также может оградить тебя от многодневных ожиданий. Второй психологический момент в том, что по телефону им труднее тебе отказать. И хотя поиски идеального проекта могут занять некоторое время, главное — не сдаваться! Волонтерская служба — это действительно исключительный опыт и такое можно пережить только раз в жизни. Поверь, оно того стоит!



Хватай быка за рога и прими участие в написании классного проекта!



Кристи нашла на Украине друга.

НАПИШИТЕ ПРОЕКТНУЮ ЗАЯВКУ!

Если ты уже нашел себе отправляющую и принимающую организации, то пришло время составлять проектную заявку. Бланк для проектной заявки находится по адресу euroopa.noored.ee/taotlusvormid. Заявка заполняется при сотрудничестве организаций, хотя все заботы по подаче заявки берет на себя либо отправляющая, либо принимающая организация. Ту сторону, которая подаст заявку, будут с этого момента называть координирующей. Иногда заявку может подать и третья партнерская организация, которая не принимает и не отправляет волонтера, но занимается только подачей проектной заявки, администрацией финансов проекта и подачей итогового отчета. В общем за ход проекта отвечает, конечно же, сторона, подавшая заявку, хотя для успешного проведения требуется вклад всех сторон.

NB! Если проект получит поддержку, важно оповестить об этом бюро другой страны, в которое заявку не подавали. Эта информация нужна бюро для того, чтобы своевременно организовать обучение для волонтеров.

Вся процедура подачи заявки служит для того, чтобы у вас сложилось ясное представление о проекте. Вы должны договориться и письменно отметить все, что будет касаться твоих рабочих заданий, рабочего языка, условий проживания, тех людей, которые будут поддерживать в вопросах профессионального и частного характера. Важно, чтобы принимающая организация смогла предложить тебе 30—35 часов занятости в неделю. Беспокойство чаще всего приходит тогда, когда ты начинаешь понимать, что от твоего пребывания в новой стране мало пользы. Чтобы у каждого было ясное представление о его правах и обязанностях, их вносят в проектную заявку и фиксируют при согласовании всех участвующих сторон. Поскольку этот документ является связующим между участниками проекта, внимательно прочитай его прежде, чем поставишь на нем свою подпись!

Одной из целей волонтерской службы является возможность для остальных организаций и представителей молодежи узнать о твоем опыте работы в проекте. Иногда одна хорошая идея может дать толчок к реализации нового проекта или позитивным переменам в чьей-то жизни. Поэтому, уже на стадии написания проектной заявки подумайте вместе с организациями о том, для кого и каким образом вы будете распространять информацию и как собираетесь задействовать в деятельности проекта другие организации и представителей молодежи.

Во время составления проектной заявки можно спросить помощи в бюро: если есть вопросы — смело пиши или звони. При необходимости можно прийти на консультацию. Смело используй помощь бюро — так ты сможешь подать корректно заполненную заявку к сроку.

**Заявку составляют организации, но отсылают то твой проект!
Прояви активность и узнай, что написано в заявке!**

С какими странами можно сотрудничать?

Программные страны:

Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Ирландия, Испания, Италия, Кипр, Латвия, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Мальта, Норвегия, Нидерланды, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Турция, Финляндия, Франция, Чехия и Швеция.

Проектную заявку может подать либо эстонская партнерская организация — в Эстонское бюро «Молодежь Европы» Целевого учреждения Archimedes, либо любой другой партнер проекта — в бюро программы в своей стране.

Сопредельные с ЕС страны:

Восточная Европа и Кавказ: Армения, Азербайджан, Беларусь, Грузия, Молдова, Россия, Украина.

Проектную заявку может подать только партнерская организация из Эстонии (вне зависимости от того, идет речь о принимающем или отправляющем проекте) в Эстонское бюро «Молодежь Европы» Целевого учреждения Archimedes.

Юго-Восточная Европа: Албания, Босния и Герцеговина, Косово, Республика Македония, Сербия, Хорватия, Черногория.

Проектную заявку может подать либо партнерская организация из Эстонии в Эстонское бюро «Молодежь Европы» Целевого учреждения Archimedes, либо проектный партнер из страны Юго-Восточной Европы — в Агентство по образованию, аудиовизуальным средствам и культуре (Education, Audiovisual and Culture Executive Agency).

Страны Средиземноморья: Алжир, Египет, Израиль, Иордания, Ливан, Марокко, Палестинская администрация (Западный берег реки Иордан и сектор Газа), Сирия, Тунис.

Если ЕВС планируется в Эстонии (т. е. принимающая организация находится в Эстонии), то проектную заявку необходимо подать в Эстонское бюро программы «Молодежь Европы». В случае если проект будет проходить в одной из стран Средиземноморья, местный партнер должен подать заявку в находящееся там бюро программы EuroMed Youth. NB! Соответствующие структуры (EuroMed Youth Unit) существуют не во всех средиземноморских странах программы, поэтому организациям не всегда возможно сотрудничать в рамках проектов ЕВС.

Кроме уже перечисленных регионов, Европейскую волонтерскую службу можно также пройти и в других странах мира. Если ты питаешь особый интерес к какой-либо экзотической стране, то дополнительную информацию можно спросить в бюро или найти на нашем сайте: euroopa.noored.ee/node/650



Когда можно подать проектную заявку?

Проектные заявки, на основе которых соискателем становится эстонская организация (и деятельность проходит в программной стране или сопредельном с ЕС регионе), принимает Эстонское бюро «Молодежь Европы» Целевого учреждения Archimedes пять раз в год. Если вы хотите получить комментарии по поводу своего проекта до официальной подачи проектной заявки, то пошлите описание своей проектной идеи в бюро к одному из предварительных сроков (по электронной почте).

Предварительный срок подачи проектных заявок	Основной срок подачи проектных заявок	Сроки начала проектной деятельности (в т. ч. подготовка)
10 января	1 февраля	1 мая — 30 сентября
10 марта	1 апреля	1 июля — 30 ноября
10 мая	1 июня	1 сентября — 31 января
10 августа	1 сентября	1 декабря — 30 апреля
10 октября	1 ноября	1 февраля — 31 июля

В проектах сотрудничества с другими странами мира проектную заявку нужно подать в Агентство по образованию, аудиовизуальным средствам и культуре (Education, Audiovisual and Culture Executive Agency) при Еврокомиссии.

Проектные заявки, в случае с которыми соискателем является организация европейского уровня (и деятельность проходит в других странах мира), принимает Еврокомиссия три раза в год:

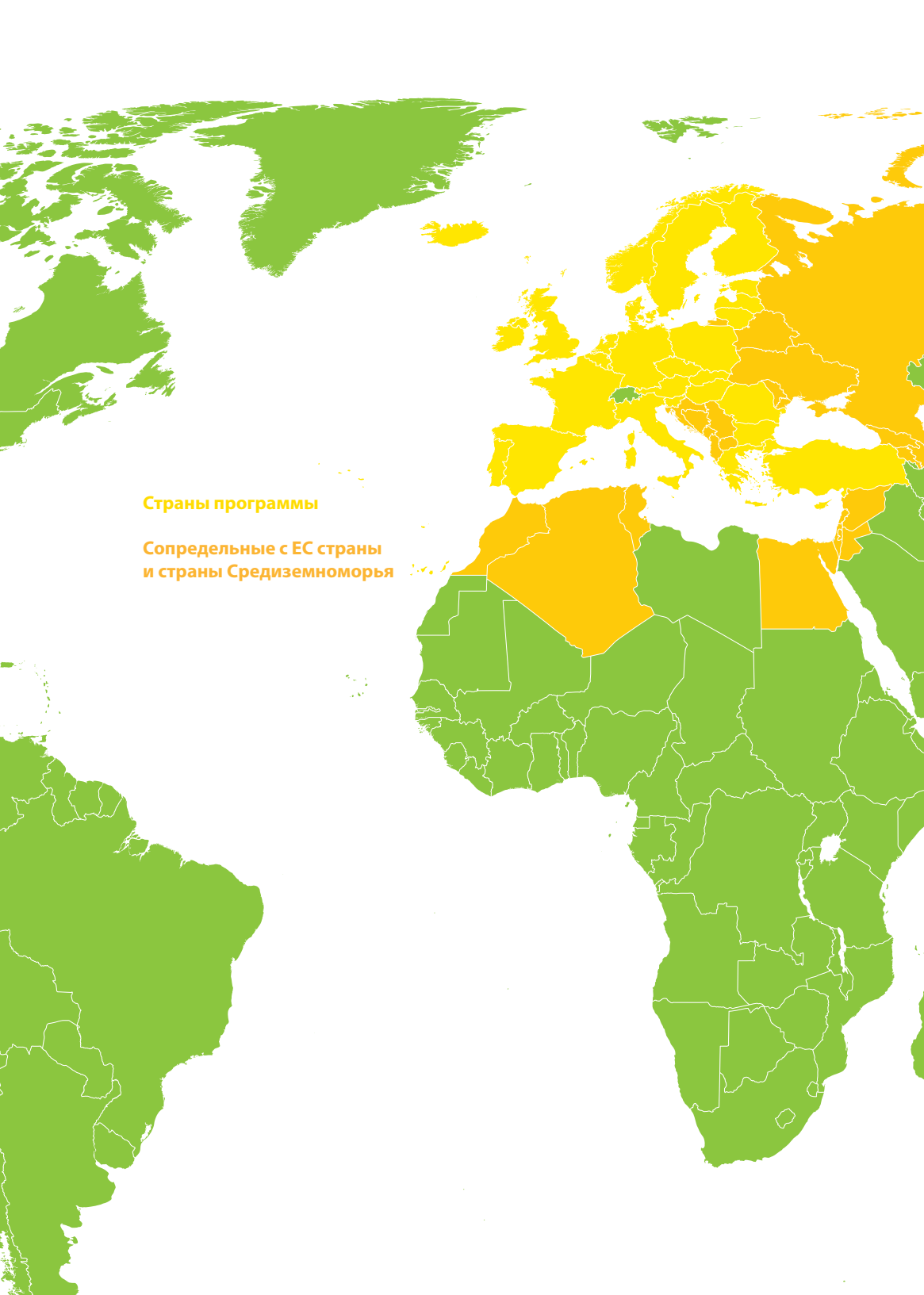
Срок подачи проектных заявок	Сроки начала проектной деятельности
1 февраля	1 августа — 31 декабря
1 июня	1 декабря — 30 апреля
1 сентября	1 марта — 31 июля

Если в проектной заявке допущена какая-то формальная неточность (например, что-то написано некорректно, не отмечена контактная информация, отсутствует копия ID-карты и т. д.), то вас попросят дополнить вашу заявку уже после срока подачи. Решение о финансировании проектов принимает Совет программы «Молодежь Европы» через 6 недель после срока подачи заявок.

Решение может быть 3 типов:

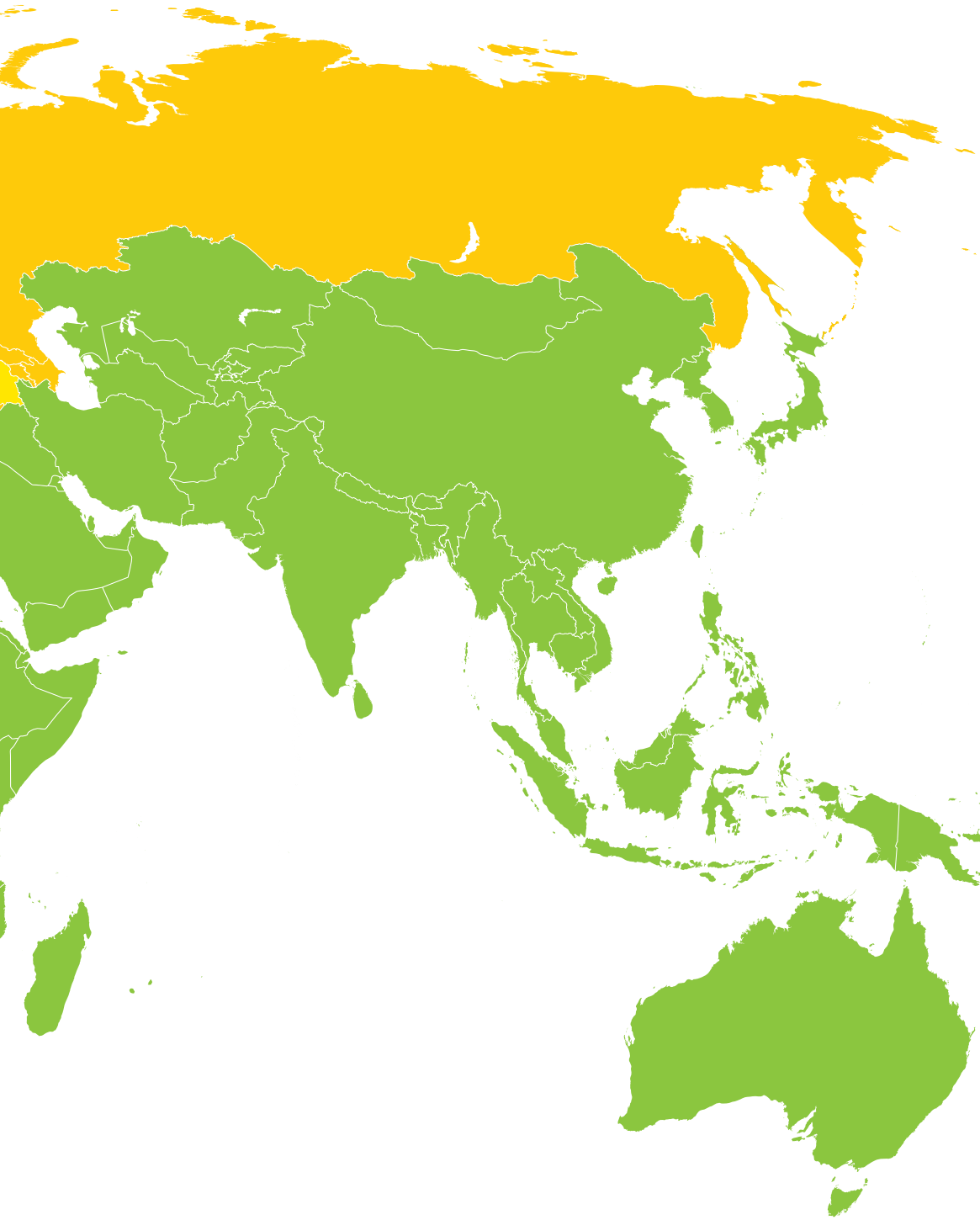
- Поддержать: проекту оказывается финансовая поддержка.
- Поддержать принципиально: проект финансируется, если вы пришлете требуемые дополнения к заявке. Если это будет сделано, то проект автоматически получит поддержку. Если дополнения своевременно не будут отосланы, то автоматически будет принято решение «не поддерживать».
- Не поддерживать: соискателю рекомендуется проконсультироваться с бюро и подать заявку снова к одному из следующих сроков.

Если ваше предприятие решено поддержать, то между вами и Эстонским бюро «Молодежь Европы» заключается договор о финансировании, в котором оговариваются все формальные условия. Теперь можно приступить к приготовлениям!



Страны программы

**Сопредельные с ЕС страны
и страны Средиземноморья**



Во время волонтерской службы
всякое может произойти!

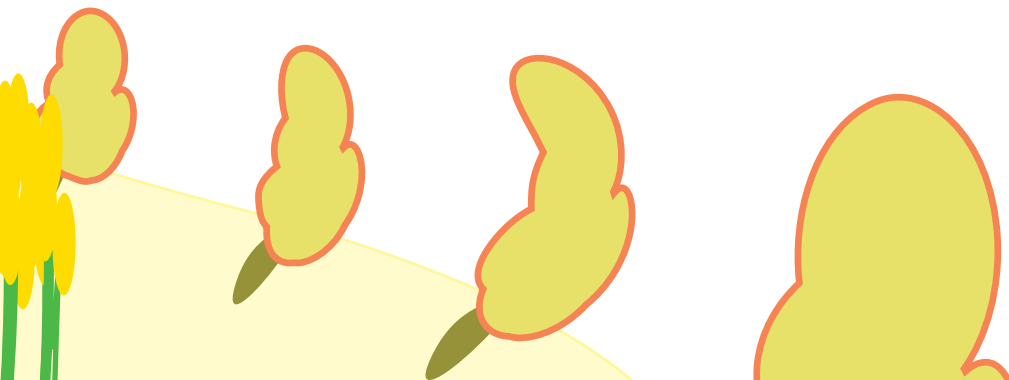


Поскольку мы ко всему успели пригото-
виться, осталось и время для шуток!

ПРИГОТОВЬСЯ!

Важно помнить о том, что проводить финансовые расчеты раньше даты начала проекта нельзя. Это значит, что все материалы, билеты и все необходимое можно приобрести только после начала проекта (эта дата фиксируется в договоре). Расходы, которые выйдут за временные рамки проекта, покрывать из средств проекта нельзя. Разумеется, какие-то приготовления можно делать и до начала проекта, если только они не требуют денежных расходов или если ты готов сам за них заплатить (или это готова сделать организация). Однозначно, подумай над уровнем владения языком принимающей страны, профессиональной, культурной, практической и эмоциональной подготовкой.

- Выясни, что за работа тебя ждет. Например, в том случае если ты будешь заниматься с детьми детского сада, то стоит начать с помощи какому-нибудь детскому саду в Эстонии. Это подготовит тебя эмоционально. Узнай, ждут ли в проекте инициативы от тебя, или деятельность принимающей организации уже четко зафиксирована.
- Узнай рабочий язык своего проекта и в соответствии с этим запасись словарями и учебниками или найди себе подходящую возможность для изучения языка. Знание английского языка может быть хорошим стартом, но если ты думаешь о службе, например, в Италии или Испании, особенно, в маленьком городе или деревне, то учти, что очень большой пользы от него не будет.
- Разберись с ситуацией в принимающей стране, ее культурными особенностями, обычаями и традициями. Почитай художественную литературу, послушай музыку и пообщайся с жителями этой страны. Чтобы лучше понимать людей, надо понимать исторический и социальный фон страны — узнай о нем! Зная ключевые моменты истории и выдающихся личностей, тебе будет проще понять происходящее вокруг и найти общий язык с местными. Тебе же явно симпатичны иностранцы, которые уже успели что-то разузнать о твоей культуре.



- Пообщайся с представителем принимающей организации по телефону еще до начала службы, и хорошо, если до начала проекта ты сможешь пообщаться со своим наставником. Если это возможно — посети принимающую организацию еще до начала службы. Это добавит позитивного эффекта твоему проекту!
- Найди волонтера, который уже проходил службу в этой организации или этой стране. Кто как не он сможет дать тебе самую ясную картину о том, с чем связан проект. Спроси в принимающей организации контактные данные бывших волонтеров! При непосредственном общении ты получишь более ясное представление. В поиске бывших и настоящих волонтеров может также помочь бюро.
- Захвати с собой ознакомительные материалы об Эстонии и маленькие памятки для принимающей организации — материалы (особенно, с картинками), с помощью которых тебе будет проще представить Эстонию. Почему бы не устроить прощальную фотосессию перед отъездом? Так ты сможешь показать и рассказать о своих любимых местах Эстонии.
- Оформите страховку АХА. Часто эту задачу берет на себя отправляющая организация, хотя это не является правилом. Страховка позволит тебе получать медицинское обслуживание в течение всего срока службы. Как расходы на пребывание в больнице, так и деньги, потраченные на купленные лекарства, будут покрыты страховкой АХА.
- Обсуди все возникшие вопросы как с отправляющей, так и с принимающей организацией. Например, условия проживания — в некоторых случаях предлагается проживание в семье, чаще для волонтера снимают отдельное жилье.

Бюро проводит перед началом службы подготовительные тренинги. Тебя и твою отправляющую организацию своевременно оповестят об этом.

Дополнительно, подумай о своих первых действиях в принимающей стране после прибытия.

- Встретит ли тебя кто-нибудь в аэропорту?
- Есть ли у тебя контактные данные и знаешь ли ты куда обратиться, если не все пойдет по плану?
- Знаешь ли ты рабочий план первых недель? Важно сохранять гибкость на протяжении всего проекта. Твои представления и реальность не всегда должны совпадать.
- Знаешь ли ты, в каких условиях будешь жить?

Если на фазе приготовлений ты работал эффективно, то в ходе службы неожиданностей будет ощутимо меньше. Все-таки, будь готов к тому, что не все пойдет так, как это представлял.

Каким образом ты готовишься к службе?

Составь список необходимых действий!

	Что надо сделать?	Когда?
Профессиональ- ная подготовка		
Языковая подготовка		
Практическая подготовка		
Культурная подготовка		

Жизнь удалась!



Мы живем в маленькой квартире, зато нам весело!

НАЧИНАЙ СЛУЖБУ!

Житье-бытье: работа, отпуск, условия проживания, деньги на питание и карманные расходы

Рабочие задания, их содержание и количество в принимающей организации зависят от ее деятельности и твоих умений, интересов и способностей. Твоя трудовая неделя должна состоять из 30—35 часов, и у тебя есть право на два еженедельных выходных дня. Здесь многое будет зависеть от твоих договоренностей с принимающей организацией; например, выходные дни не обязательно должны выпадать на конец недели, при желании они не обязаны следовать один за другим. За каждый отработанный месяц у тебя накапливается два дня отпуска. О том, когда ты захочешь взять отпуск, тебе стоит договориться с принимающей организацией и поставить их своевременно в известность. Отпуск также не обязан состоять из одной большой части. Во время отпуска за тобой сохраняется оплата проживания, питания и выдача денег на карманные расходы. Организация не должна навязывать тебе «коллективный отпуск» (отпуск одновременно с работниками организации, например, в один из летних месяцев), если тебе не подходит такое предложение. Если на этот период количество рабочих заданий сокращается, то стоит обсудить альтернативные предложения. Возможно, придется в это время посотрудничать с какой-нибудь другой организацией. В Эстонии волонтеры часто ходят друг к другу в гости, обдумывают новые проекты и делают их вместе — так можно услышать идеи других волонтеров на тему того, как максимально эффективно и интересно использовать свободное время. Подчас волонтеры помогают друг другу в выполнении рабочих заданий.

У тебя должны быть два поддерживающих тебя человека: один, который будет помогать тебе в профессиональных вопросах, и второй, который поможет в вопросах за пределами работы. Часто волонтерам приходится делить ванную комнату и кухню, а иногда еще и спальню. Здесь надо ориентироваться на золотую середину и не стоит требовать роскошных условий — ты же волонтер! При этом, если условия проживания тебя действительно настораживают и это создает проблемы, стоит поговорить с принимающей организацией и найти подходящее всем решение. Организация питания также зависит от организации. Она может ежемесячно платить тебе деньги на еду или предложить питание на рабочем месте, хотя возможно и комбинирование обоих вариантов. Например, волонтеры, работающие в эстонских детских садах, обедают на работе, а на завтраки и ужины им переводит деньги организация.

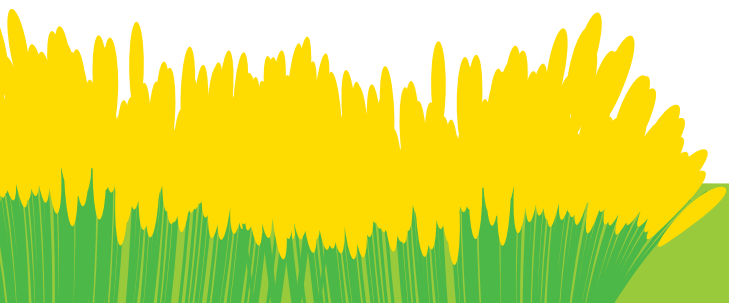
По прибытии в страну прохождения службы тебе стоит открыть банковский счет — так будет удобнее всем. Туда будет приходиться ежемесячная сумма на питание и карманные расходы. Сумма на карманные расходы может меняться в зависимости от страны пребывания, но при этом существует правило, что эта сумма принадлежит лично волонтеру и никто не имеет права спросить, куда и для чего ты ее потратишь. При возникновении проблемных ситуаций на работе и личных переживаниях, всегда можно обратиться к принимающей и отправляющей организациям. Также ты можешь всегда обратиться в бюро.

Хотя формально и по договору за весь ход проекта отвечает организация, подавшая проектную заявку, ты все равно остаешься именно тем человеком, кто может при необходимости выправить любую ситуацию. Поэтому у тебя есть права и обязанности принять ответственность за происходящее, исходя прежде всего из своих интересов! Разумеется, ЕВС — совместный проект, и поэтому в лице наставника и принимающей организации создана целая система поддержки, которая должна тебе помочь. Возникшие вопросы решаются заметно быстрее, если ты начнешь ими заниматься, а не будешь пассивно ожидать исхода.

В какой-то момент службы ты поймешь, что не только чему-то уже успел научиться, но также у тебя появилось многое, что ты готов передать дальше. Работая волонтером, действуй активнее, чтобы вовлечь в свою деятельность других представителей молодежи и воодушевить их. И внутри своей организации, и в сотрудничестве с другими вы можете распространять идеи волонтерства самыми разными способами.

Тренинги

Весь срок твоей службы сопровождается циклом тренингов: до отъезда из дома Эстонское бюро «Молодежь Европы» позовет тебя на подготовительный тренинг, за которым последует тренинг по прибытии в страну прохождения службы, затем тебя ждет еще один — для промежуточного анализа, и все закончится заключительной встречей. Тренинг по прибытии и встречу для промежуточного анализа обычно организует бюро «Молодежь Европы» в стране прохождения службы. Цель тренингов — подготовить свой проект, проанализировать его, а также познакомиться с другими волонтерами. Это поможет тебе поделиться эмоциями с людьми, которые находятся в такой же, как и ты ситуации.



Кристи целый год занималась работой с молодежью на Украине, в Крыму, в эстонской деревне Краснодарка. К восьмому месяцу службы она написала статью для местной газеты:

Почему я приехала сюда? Многие задают этот вопрос. Почему какая-то маленькая украинская деревня, а не экзотика вроде Испании или Германии, или Парижа, или Перу? На самом деле я приехала сюда, чтобы выучить русский язык, без которого в некоторых районах Таллинна просто не проживешь.

В открытом молодежном центре Краснодарки нельзя сквернословить. Также нельзя ругаться, курить на территории центра и входить в здание в состоянии алкогольного опьянения. Правила, конечно, очень суровые, но зато они работают. И молодежь, которая матерится и курит на улице, вполне способна оставить свои привычки за дверью и вести себя вежливо.

Нравится ли мне здесь? Да! Почему? Эта деревня со всеми ее большими и маленькими жителями очень многому меня научила, сделала из меня другого человека, чем тот, каким я сюда приехала. Эти люди своим позитивизмом и умением радоваться жизни привили мне уйму энергии, объяснили мне, что я есть, я нужна остальным и я счастлива. Они дали мне понять, что меня здесь любят.

Французы Амели и Джонатан, которые проходили службу в Эстонии в историческом заповеднике Ребала, по собственной инициативе распространили в школах Ида-Вирумаа и других уездов информацию о концепции волонтерской службы и ее пользе для общества. Оставаясь в переписке с несколькими эстонскими школьниками, они помогают подготовить новые проекты. Здесь небольшая выдержка из их блога:

В последнее время мы провели несколько презентаций, которые были сосредоточены на нашей волонтерской службе в Эстонии. Мы выступали с рассказами о собственном опыте в школах, в которых проходили наши уроки эстонского языка. Мы говорили с молодежью об их последних годах учебы в школе и возможностях волонтерской службы. Целью не была пропаганда волонтерской службы как замены обучению — мы, скорее, делились идеями. Баланс самых разнообразных возможностей очень полезен для их будущего. Если молодежь хочет взять свободный год, чтобы подумать, почувствовать себя полезными или испытать себя в какой-то интересной области, то волонтерская служба может здесь быть очень правильным выбором. Такие идеи люди обычно передают через друзей и друзей друзей. До нас информация о волонтерской службе также дошла через знакомых!

Мы также навестили местную школу недалеко от деревни Костивере. Там отметили день гражданки и обсуждали, что можно сделать, чтобы изменить окружающий мир. Мы работали в маленьких группах, в которых участники спорили о том, что именно может сделать каждый ради устранения проблемных ситуаций в местной среде. Некоторые вопросы и идеи были очень уместными. Мы воодушевили молодых людей подумать над темами, которые важны как для них лично, так и для их окружения. Волонтерская деятельность — это один из способов проявления активной гражданской позиции. Активность не означает, что ты должен сразу бросаться на спасение мира; это значит, что ты меняешь те вещи вокруг себя, которые на первый взгляд кажутся ничтожными, но касаются блага всех нас.



Кристи побывала на Украине



Маарья, которая прошла волонтерскую в маленьком шведском городке, пишет о своем проекте следующее:

Волонтерская служба будет такой, какой ты сам захочешь. Как и везде, сначала будет период отлива, прежде чем вода начнет медленно подниматься. Важно то, что большинство проблем решаются уже просто на стадии обсуждения. Через 6 месяцев работы в молодежном центре поняла, что мне не нравится сложившаяся вокруг меня ситуация и что коллеги не доверяют мне в достаточной степени. Я прямолинейно высказалась по поводу ситуации и попросила другую работу. Теперь уже почти месяц я помогаю учителям в школьной и внеклассной работе и очень довольна новым назначением.

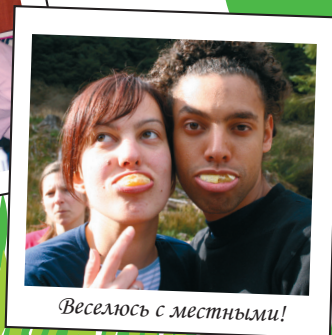
Я живу в маленьком городе (10000 жителей) вместе с двумя другими волонтерами (у всех разные проекты). У каждого есть своя комната, а некоторые комнаты мы делим. Поскольку один из волонтеров еще довольно молод и раньше не жил вне семьи, то у него возникают маленькие конфликты с другими в вопросах уборки и расчетов. Для меня приготовление пиццы не является большой проблемой — три года жизни в общежитии подготовили меня к этому. Обедаю я в школе, а завтраки и ужины готовлю сама. Денег мне хватает, и к концу месяца у меня всегда остаются средства. Жизнь в коммуне может быть хорошим базисом — деньги не пропадут, если сам их не промотаешь.

Немка Карин, работавшая в детском саду «Гном» в Выру так описывает свою службу:

Я очень многому научилась по части работы в детском саду. Как играть и общаться с детьми. Я изучаю медицину и в будущем также буду работать с маленькими детьми. Я научилась лучше понимать детей и заботиться о них, и это очень хороший опыт. Теперь я не только много знаю об Эстонии, но и о культуре и традициях стран, откуда приехали другие волонтеры. Я уяснила, что такое непосредственное изучение культуры очень расширяет кругозор и при этом оказывает влияние на твои собственные идеи и установки. Ты понимаешь, что делать вещи можно и иначе, чем ты себе это представлял. Я думаю, что это очень ценный опыт.

Блоги волонтеров со всего света можно найти тут: www.myevs.net

Блоги эстонских волонтеров и тех, кто приехал проходить службу в Эстонии, можно найти здесь: euroopa.noored.ee/node/963



Веселюсь с местными!

ЧТО ТАКОЕ МОЛОДЕЖНЫЙ ПАСПОРТ?

Молодежный паспорт дает тебе возможность описать и проанализировать то, чему ты научился в ходе проекта. Все полученные знания и умения стоит зафиксировать письменно, чтобы ты мог подтвердить их другим (например, работодателю). Для этой цели в программе «Молодежь Европы» предусмотрено своеобразное свидетельство — Молодежный паспорт (англ. Youthpass). Составление Молодежного паспорта происходит в интернете (**www.youthpass.eu/en/youthpass**), и ты можешь заполнить его вместе со своим наставником еще в ходе проекта. С помощью Молодежного паспорта Еврокомиссия подтверждает, что полученный опыт расценивается как получение образования и период неформального и информального обучения.

Кроме Молодежного паспорта проанализировать службу позволяет отчет, который вместе с участвующими организациями нужно представить в бюро в конце проекта.

1) Позволяет тебе проанализировать то, чему ты научился и как это использовать.

2) Свидетельство получения профессионального и учебного опыта, полученного за рубежом.

3) Аргумент для твоих будущих работодателей — волонтерская служба демонстрирует мотивированность и ориентированность не только на материальные ценности. Также это подтверждает, что ты достаточно самостоятелен для деятельности в новых условиях, достаточно смел для принятия вызовов и сам готов бросать.

4) Дополнительный плюс при candidatura вани на обучение в высшем учебном заведении (за границей).

Молодежный паспорт





ПОДЫТОЖЬ СВОЙ ОПЫТ!

Маленькие, на первый взгляд, перемены, которые стали итогом проекта, могут привести к переменам во всей Европе. Не стоит недооценивать свой опыт — делись им с другими!

Способов для этого много: например, общение с масс-медиа (статьи в периодике и на интернет-порталах, интервью на радио и на телевидении), культурный вечер в местном молодежном клубе, издание печатных или виртуальных материалов. Если результатом проекта станет печатное издание или CD, то очень важно подумать о том, как ты будешь распространять материалы и кто будет ими пользоваться. Также важно, чтобы выбранный способ подошел и был бы полезен кому-то еще. Послепроектные мероприятия могут проходить как в стране прохождения службы, так и в Эстонии. Все эти мероприятия лучше планировать уже на стадии составления проектной заявки, особенно в том случае, если они потребуют дополнительных расходов, потому что после подачи основной заявки у тебя уже не будет возможности попросить денег у программы. После проекта можно присоединиться к работе своей отправляющей организации или поработать волонтером уже на родине.

Дополнительную информацию можно найти на этих сайтах:

www.heategu.ee

www.vabatahtlikud.ee

www.mitteformaalne.ee

Более точная информация: euroopa.noored.ee.

Руководство по программе: euroopa.noored.ee/programmijuhend

Бланки для проектных заявок: euroopa.noored.ee/taotlusvormid

Бланки для итоговых отчетов: euroopa.noored.ee/arudevormid

После успешного волонтерского проекта приходит время собирать урожай и искать новые испытания!



Иххааа! Мы ищем приключений!

Программа «Молодежь Европы» (англ. Youth in Action) — это молодежная программа гражданского образования Европейского Союза, которая предназначена для молодых людей в возрасте 13—30 лет. В рамках программы всем молодым людям дается возможность попросить финансовую поддержку для реализации самых разнообразных проектов. Программа также поддерживает международное сотрудничество молодежных работников и молодежных лидеров.

- Что они имеют в виду, говоря о межкультурном обучении? ...узнайте, поучаствовав в молодежном обмене.
- Испытайте себя, пройдя волонтерскую службу за границей.
- Заявите о себе, организовав молодежный проект о демократии или проведя местный или международный молодежный семинар.
- Воплотите свои идеи с помощью проекта местной или международной молодежной инициативы.
- Подготовьтесь к будущим молодежным проектам — приобретайте новые знания на учебных семинарах, заводите контакты с молодежными работниками из других стран на учебных визитах...

Все это возможно в разных подпрограммах одной большой программы «Молодежь Европы». И все это начинается с одной спонтанной идеи и острого желания сделать что-то полезное!

В программе ежегодно есть 5 сроков подачи проектных заявок:

1 февраля, 1 апреля, 1 июня, 1 сентября и 1 ноября.

Точная информация: euroopa.noored.ee

Текущую деятельность программы координирует Эстонское бюро «Молодежь Европы» — структурное подразделение Целевого учреждения Archimedes. Кроме непосредственной координации программы бюро также занимается консультированием перед подачей проектной заявки и помогает в поиске партнеров.



Haridus ja kultuur



ARCHIMEDES
SIHTASUTUS



Haridus- ja Teadusministeerium